

Inhalt

Titelthema: NPL-Management

- 20** **Von Krise zu Krise besser?**
Die Entwicklung des NPL-Markts
-
- 28** **Weiter im Fokus**
Die Aufsicht hat NPL verstärkt im Blick
-
- 30** **Was tun, wenn die NPL-Quote steigt?**
Die Volksbank Dresden-Bautzen setzt auf präventive Steuerungsmöglichkeiten
-
- 34** **Neue Handlungsoptionen**
Die BAG Hamm bietet verschiedene Möglichkeiten im NPL-Servicing
-
- 40** **Wichtiges Instrument**
Welche Rolle spielt Forbearance im NPL-Management?
-
- 44** **Vielschichtige Herausforderungen**
Im NPL-Management werden effiziente und lösungsorientierte Prozesse benötigt
-
- 48** **Effizienzreserven heben**
Im digitalen Forderungsmanagement schlummern viele Potenziale



Rubriken

- 1** Editorial
4 Gruppe und Branche
17 Kolumne: Innoskop
18 Zitate des Monats
52 Jobbörse
54 Praxis und Management
70 Wissen und Perspektive
78 Genossenschaftsforum
79 Impressum
80 Vorschau 10/2025, Rückschau, Fundstück



Gruppe und Branche

- 4 Treffsicherheit in der Marktbearbeitung erhöhen**
Studie: Es reicht nicht mehr, den Vertrieb einfach weiter zu „skalieren“
- 12 Durchgängig transformieren**
Das Firmenkundenbanking wird im Jahr 2030 deutlich anders aussehen als heute
- 14 Das Schloss als Heimat**
Das Netzwerk von Führungspersonlichkeiten der genossenschaftlichen FinanzGruppe hat ein Zuhause – den ADG Alumni e.V.

Praxis und Management

- 54 Neue Verpflichtung**
Ab Oktober tritt die neue verbindliche Empfängerüberprüfung bei Überweisungen in Kraft
- 58 Mehr Wissen über die Klimawirkung**
Die VR Bank Rhein-Neckar nutzt sowohl ihre CO₂-Bilanz als auch das Temperature Alignment, um ihre Reduktionsziele festzulegen
- 64 Positiv für Bank, Berater und Kunde**
Erfolgsfaktoren für die Steuerung eines optimierten Einlagenmanagements

Wissen und Perspektive

- 70 Assetklassen individuell vergleichen**
Zukünftige Attraktivität verschiedener Assetklassen im Rahmen der Strategischen Asset Allocation (SAA)
- 76 Ziel: Vertriebserfolg steigern**
Ein digitales Prämiensystem kann helfen, Vertriebsziele zu erreichen und die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gezielt zu motivieren

